

**UCHWAŁA NR XXVII/213/2021
RADY GMINY SADLINKI**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Sadlinki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz 1834), Rada Gminy Sadlinki uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sadlinki pani Elżbiety Krajewskiej w wysokości: 18.500,90 złotych (słownie: osiemnaście tysięcy pięćset złotych 90/100), na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.740,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.993,00 zł,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 1.948,00 zł,
 - 4) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.819,90 zł.
2. Ponadto wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2.

Wykonanie uchwały zleca się przewodniczącemu Rady Gminy Sadlinki.

§ 3.

Traci moc uchwała nr XXXIX/238/2018 Rady Gminy Sadlinki z 27 czerwca 2018 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Sadlinki

Jarosław Gutmański

Uzasadnienie do uchwały Nr XXVII/213/2021

Rady Gminy Sadlinki

z dnia 29 listopada 2021 r.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały pani Elżbiecie Krajewskiej przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.