

Zarządzenie Nr 42/17
Wójta Gminy Sadlinki
z dnia 20 września 2017 r.

w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Sadlinkach oraz powołania i ustalenia składu osobowego komisji rekrutacyjnej.

Na podstawie art. 11 ust. 1 i 2, art. 12 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) oraz zarządzenia Nr 14/2009 Wójta Gminy Sadlinki z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Sadlinki

zarządzam, co następuje:

§ 1

Zarządzam przeprowadzenie naboru na wolne stanowisko urzędnicze na stanowisko animatora kultury i sportu Urzędu Gminy Sadlinki w wymiarze 1 etatu.

§ 2

Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej www.sadlinki.biuletyn.net oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Sadlinki. Treść ogłoszenia o naborze określono w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Powołuje się komisję rekrutacyjną do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze, wymienione w § 1 zarządzenia w składzie:

- 1) Pani Brygida Formela – Sekretarz Gminy – przewodniczący komisji,
- 2) Pani Teresa Gadomska – Inspektor ds. organizacyjnych i kadr – sekretarz komisji,
- 3) Pani Joanna Śliwińska – Inspektor ds. organizacyjnych i kadr placówek oświatowych – członek komisji.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

OGŁOSZENIE O NABORZE

NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Wójt Gminy Sadlinki

**ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze
w Urzędzie Gminy w Sadlinkach, ul. Kwidzyńska 12, 82 – 522 Sadlinki.**

1. Stanowisko pracy:

stanowisko urzędnicze – animator kultury i sportu w Urzędzie Gminy Sadlinki. Zatrudnienie w wymiarze 1/1 etatu na podstawie umowy o pracę.

2. Niezbędne wymagania od kandydatów:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) ukończone studia wyższe o kierunku ekonomia kultury, kulturoznawstwo, zarządzanie kulturą lub pokrewne, rekreacja i turystyka bądź pedagogiczne t.j. pedagogika opiekuńcza, pedagogika społeczna;
- 3) nieposzlakowana opinia;
- 4) brak skazania za umyślne przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe;
- 5) kandydat musi być osobą pełnoletnią, posiadać pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystać z pełni praw publicznych;
- 6) kandydat powinien posiadać stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku, na które jest ogłaszany nabór.

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) dobra znajomość obsługi komputera, w tym umiejętność na poziomie co najmniej podstawowym korzystania z edytorów tekstów i arkuszy kalkulacyjnych (z pakietu MS Office lub innych) ;
- 2) umiejętność pracy i podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych;
- 3) umiejętność pracy w zespole;
- 4) predyspozycje osobowościowe:
 - wysokie poczucie odpowiedzialności,
 - komunikatywność,

- dyspozycyjność (m.in. gotowość do wyjazdów służbowych, gotowość do pracy poza siedzibą Urzędu na terenie Gminy Sadlinki);
- operatywność,
- dokładność,
- skrupulatność.

- 5) prawo jazdy kat. B.
- 6) preferowany własny środek transportu,
- 7) udokumentowana praca z dziećmi i młodzieżą na stanowisku trenera, instruktora sportu i rekreacji, opiekuna w świetlicy.

4. Główne zadania wykonywane na stanowisku:

- 1) opracowywanie kalendarza imprez kulturalnych i sportowych dla gminy Sadlinki;
- 2) organizowanie imprez sportowo – kulturalnych na terenie gminy Sadlinki;
- 3) współpraca z nauczycielami wychowania fizycznego ze szkół w Nebrowie Wielkim i Sadlinkach oraz koordynacja kalendarza imprez;
- 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych w oparciu o stowarzyszenia sportowe;
- 5) współpraca z sołtysami oraz kołami gospodyń wiejskich na terenie gminy Sadlinki;
- 6) umiejętne tworzenie pisemnych opracowań i prezentacji.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku

Praca w budynku Urzędu Gminy Sadlinki przy ul: Kwidzyńskiej 12, budynek piętrowy, schody, bez windy.

Zatrudnienie na stanowisku nastąpi w terminie od **16 października 2017 r.**

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny podpisany własnoręcznie;
- 2) kwestionariusz osobowy - według wzoru dostępnego na stronie internetowej Urzędu Gminy oraz w Urzędzie Gminy w Sadlinkach pok. Nr 100 podpisany własnoręcznie;
- 3) CV z opisem przebiegu pracy zawodowej podpisane odręcznie oraz opatrzone podpisanym oświadczeniem kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje,
- 5) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;

- 6) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 7) kserokopie świadectw pracy lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie i staż pracy;
- 8) referencje o ile kandydat takie posiada.

6. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

Ofertę i wszystkie wymagane dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie osobiście lub przesłać na adres Urzędu Gminy w Sadlinkach ul. Kwidzyńska 12, 82 – 522 Sadlinki w zamkniętej kopercie z dopiskiem **„Nabór na wolne stanowisko animatora kultury i sportu w Urzędzie Gminy w Sadlinkach” do dnia 2 października 2017 r. (poniedziałek) do godz. 15⁰⁰** (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, szczegółowe CV (z dokładnym przebiegiem kariery zawodowej), powinny być opatrzone klauzulą: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016r. poz.922) oraz ustawą z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz.902 z późn. zm.)”*.

Z kandydatem wyłonionym w drodze naboru zostanie zawarta umowa o pracę na okres 6 miesięcy, a po tym okresie – w przypadku pozytywnej oceny pracy – zawarta zostanie kolejna umowa.

Wójt Gminy Sadlinki

Elżbieta Krajewska

Sadlinki, dnia 20 września 2017 r.