

Zarządzenie Nr 16/2009
Wójta Gminy Sadlinki
z dnia 16 czerwca 2009 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 30/2005 Wójta Gminy Sadlinki z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zmianami) i art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458),

zarządzam, co następuje

§ 1

Wprowadza się zmiany w regulaminie pracy w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do zarządzenia.

§ 2

Regulamin podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej Urzędu Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia.

Wójt Gminy Sadlinki
Elżbieta Krajewska

1. skreśla się zapis § 16 w brzmieniu:

1. Przebywanie pracownika na terenie zakładu pracy, poza godzinami pracy może mieć miejsce w uzasadnionych przypadkach, po uzyskaniu zgody przełożonego.
2. Ewidencje pracowników upoważnionych do pobierania kluczy prowadzi pracownik sekretariatu.

i nadaje się nowe brzmienie § 16 o treści:

1. Praca w godzinach nadliczbowych na polecenie przełożonego jest dopuszczalna w razie potrzeb pracodawcy, przy czym w wyjątkowych sytuacjach w porze nocnej, w niedziele i święta.
 2. Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje pracownikowi według jego wyboru wynagrodzenie lub czas wolny, który na jego wniosek może być udzielony bezpośrednio przed urlopem lub po jego zakończeniu. Oświadczenie w przedmiocie wyboru jednego z tych uprawnień powinno być złożone najpóźniej w 14 dni od ich powstania, w przeciwnym razie pracodawca wyznacza w tej mierze dodatkowy termin, po bezskutecznym upływie którego zyskuje prawo wyboru świadczenia.
 3. Wniosek o udzielenie czasu wolnego bezpośrednio przed urlopem wypoczynkowym lub po nim powinien być złożony wraz z oświadczeniem o wyborze tego świadczenia. W miarę możliwości pracodawca może uwzględnić również wnioski spóźnione lub odmienne od wcześniej złożonych.
 4. Pracę w godzinach nadliczbowych oraz w porze nocnej wyłącznie za swą zgodą mogą świadczyć pracownicy sprawujący pieczę nad osobami stale wymagającymi opieki oraz opiekujący się dziećmi w wieku do lat ośmiu.
 5. Przebywanie pracownika na terenie zakładu pracy, poza godzinami pracy może mieć miejsce w uzasadnionych przypadkach, po uzyskaniu zgody przełożonego.
 6. Ewidencje pracowników upoważnionych do pobierania kluczy prowadzi pracownik sekretariatu.
2. w § 29 dodaje się pkt 2 w brzmieniu:
2. Kobiet w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.