

Uchwała Nr III/16/2006

Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 grudnia 2006 r.

o zmianie Uchwały Nr XXVI/149/2005 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 czerwca 2005r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego i nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 i art.41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, po. 2081 i Nr 228, poz.2258 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 z 2005r. Nr 10, poz. 71 i Nr 167, poz. 1397).

Rada Gminy Sadlinki uchwała, co następuje:

§ 1

Załącznikowi Nr 3 do Uchwały Nr XXVI/149/2005 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 czerwca 2005r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego i nagród nadaje się treść w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin określony w § 1 obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadlinki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym woj. Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady
Jan Piskor

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie, bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U.Nr 22 poz.181)
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadlinki,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 4,
- 6) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt. 4,
- 7) **roku szkolny** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,
- 11) **godzinie doraźnego zastępstwa**
- rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Sadlinkach, Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” działającą przy Szkole Podstawowej w Sadlinkach i Komisję Międzyzakładową WZZ Solidarność-Oświata w Kwidzynie.

§ 2

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat.
2. motywacyjnego,
3. funkcyjnego,
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. dodatku za warunki pracy,
6. wynagrodzenia za dni wolne od pracy.

ROZDZIAŁ II – DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacamy w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudniania we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresu zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie praw do dodatku lub wyższej jego stawki od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie płatności wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III – DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Dyrektor i nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne jego uczniów w miarę możliwości, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 8) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innych instytucji wspomagających;
 - 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 10) aktywny udział w rozwiązywaniu innych statutowych zadań szkoły;
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 3) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły;
 - 4) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami wspomagającymi szkołę, radą szkoły, radą rodziców i związkami zawodowymi działającymi w szkole oraz promocja osiągnięć szkoły;
 - 5) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz majątkiem szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 7) wysoki poziom administrowania szkołą.
1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 3% i nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 5% i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w oparciu o kwotę przeznaczoną w budżecie przez organ prowadzący na daną placówkę oświatową. Kwota ta nie może przekroczyć 1,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela, o którym mowa w § 4 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy do innych szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadlinki, dodatek motywacyjny wypłacany jest zgodnie z okresem przyznania tego dodatku.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - c) w czasie trwania urlopu dla poratowania zdrowia
 - d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - e) za czas absencji chorobowej.
7. W przypadku naruszenia przez nauczyciela i dyrektora podstawowych obowiązków wynikających z Karty Nauczyciela, ustawy o systemie oświaty oraz statutu szkoły nauczyciel i dyrektor może zostać pozbawiony dodatku motywacyjnego przed upływem terminu, na jaki był przyznany.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV – DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) nauczyciela doradcy metodycznego,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego.
2. Funkcje nauczycieli doradców metodycznych przewiduje się w Zespołach Szkół w Sadlinkach i Nebrowie Wielkim (do dwóch nauczycieli na każdy z zespołów).
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku nr 1 do regulaminu, ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy

szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do regulaminu.
8. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V – WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust.1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub na imprezę,traktuje się godziny jak faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI – DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się :
 - 1) prowadzenie indywidualnego nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - 3) prowadzeniem zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Wysokość dodatku za pracę o której mowa w art. 1 pkt.1 i 2 wynosi 20%, a wysokość dodatku o którym mowa w art. 1 pkt. 3 wynosi 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany z dołu, jeśli zajęcia są realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany z góry, jeśli zajęcia są realizowane w ramach obowiązkowego wymiary godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

ROZDZIAŁ VII – WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE OD PRACY

§ 9

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy.

Nauczycielom, którzy nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

Załącznik Nr 1 do regulaminu

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	160	330
	b) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	100	210
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a) Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	160	750
	b) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	900
	c) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	1050
	d) Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów	280	1200
	e) Wicedyrektor	160	705
	f) Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	100	300
	g) Doradca metodyczny	100	225
	h) Opiekun stażu	-	75
	i) Wychowawca klasy	20	37,50
	j) Wychowawca oddziału przedszkolnego	25	45